

# Hållbarhetsrapport 2017

**Emtunga Solutions AB**



## Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Vision.....	3
Affärsmodell.....	3
Arbetsätt och hållbarhetsrelaterade policys.....	4
Resultat av hållbarhetsarbetet.....	4
Risker.....	5
Centrala resultatindikatorer (KPI).....	7

## Inledning

Den här hållbarhetsrapporten är en redovisning av Emtunga Solution ABs hållbarhetsarbete. Rapporten bygger på Emtungas arbete med både miljömässigt och socialt ansvarstagande i syfte att maximera verksamhetens bidrag till hållbar utveckling. Vi arbetar både med att minimera hållbarhetsrisker, men också med att lyfta de möjligheter som finns för att öka vårt inflytande och spridande av hållbara arbetssätt.

## Vision

Vår vision är att Emtunga skall vara våra kunders förstahandsval som leverantör av högteknologiska modulära byggnader.

Vi skapar värde för våra kunder genom att designa och producera högteknologiska modulära byggnader med kort leddid, förutsägbar kvalitet och kostnad.

- Vi strävar efter att expandera vårt koncept inom nuvarande marknad och utvecklar modulbaserade lösningar till att industri som kan dra nytta av det modulära konceptet.
- Våra anställda är vår mest värdefulla tillgång och vi har förbundet oss att kontinuerlig investera i dem genom utbildning och träning.
- Vi har förbundet oss att skapa och upprätthålla både god arbetsmiljö och hög arbetssäkerhet
- Vårt miljöengagemang reflekteras i våra produkters design och i användandet av säkra material
- hållbarhet är en värdering som skall genomsyra hela verksamheten och upplevas av intressenterna

## Affärsmodell

Emtunga producerar modulära högteknologiska byggnader, till främst off-shore industrin, i form av EPC kontrakt. Kontrakten läggs när så möjligt, med framtung betalningsplan för att få god täckning för upparbetade projektlednings- och konstruktionstimmar, materialköp och även installationskostnader.

Design av våra byggnader och inköp av material till byggnader görs enligt styrda processer och i väl genomarbetade verktyg, med hjälp av egen anställd personal. Då egna resurser inte räcker till kompletteras med konsulter. Projekten drivs enligt väl definierad och styrd projektprocess.

Produktion sker i leasade installationshallar i Emtunga/ Vara respektive Arendal/ Göteborg med hjälp av egen anställd projekt- och arbetsledning samt underentreprenörer.

Baserat på respektive kunds behov så levereras våra byggnader antingen i modulär leverans eller som ihopsatta enheter, så kallade Single Lift, direkt till site. Assembly på kundsite genomförs då så önskas. Oftast då med hjälp av svensk arbetsledning och inhyrd produktionspersonal, men kan även genomföras under andra former och avtal enligt kunds önskemål.

## Arbetsätt och hållbarhetsrelaterade policys

Emtunga har integrerat hållbarhet i den övergripande styrningen som del i den långsiktiga visionen där hållbarhet är en värdering som skall genomsyra hela verksamheten och upplevas av intressenterna.

För att systematiskt arbeta med hållbarhet har Emtunga utvecklat ett flertal policys och rutiner:

- SOP-HR-009 Jämställdhetspolicy
- SOP-HR-003 Policy Kränkande Särbehandling
- SOP-CM-003 Anti-Corruption Policy
- SOP-CM-006 Sanctions Compliance Policy
- SOP-HR-010 Whistleblower Policy
- SOP-CM-001 Code of Conduct
- SOP-CM-005 Integrity Due Dilligence Procedure
- SOP-EC-004 Business Hospitality Procedure

## Resultat av hållbarhetsarbetet

Policyer reglerar vår verksamhet. Allt vi gör är ett resultat därav. Ett kontinuerligt förändringsarbete för att stärka styrningen ur ett hållbarhetsperspektiv och affärsintegreringen av hållbarhetsmål har skett som ett direkt resultat av policys och rutiner.

## Risker

Identifierade hållbarhetsrisker redovisas i nedanstående tabell.

VÄSENTLIGA RISKER		HANTERING AV RISKER
Miljö	Klimatpåverkan och klimatanpassning	Samåkning uppmuntras likaså distansarbete med VPN-lösningar. Lynk- och videokonferenser används i stor utsträckning för att minska resande och CO2 påverkan.
	Farliga kemiska ämnen i byggprodukter	Emtunga arbetar med utfasning och minimering av farliga kemiska ämnen i produktionen genom att kravställa på miljöbedömning. Eco Archive (Ecoonline) används för att upprätta och underhålla ett kemikalierregister samt riskbedöma kemiska riskkällor. Lagring av kemiska ämnen sker inomhus i invallning av plåt. Säkerhetsdatablad finns på arbetsplatsen. Vattenbaserade produkter används så långt möjligt och miljöfarligt avfall slängs i avsedda behållare och omhändertas av företag med särskilt tillstånd.
	Avfall – minimering, cirkulering och hantering	Avfall i produktion ska hanteras och källsorteras i enlighet med Kretsloppsrådets riktlinjer för byggsektorns avfallshantering vid nyproduktion - sker alltid i alla projekt. Sortering av avfall ger möjlighet till återvinning. Mätning av pappersförbrukning görs för att kontinuerligt arbeta för att minska påverkan. Förbättringar att följa upp avfallsstatistik behövs.
Sociala förhållanden	Bristande mångfald och diskriminering (tillgänglighet, jämställdhet)	Emtunga arbetar aktivt för mångfald och mot diskriminering på alla nivåer i företaget, i enlighet med Policy Kränkande Särbehandling. Utbildningsprogram, innehållande bl.a. Emtungas sociala förhållanden och förhållningssätt, har genomförts med alla chefer under hösten 2017. Emtungas ledningsgrupp består av 3 kvinnor och 3 män våren 2018 Totalt antal anställda 31/12 - 2017: 90 - 26 kvinnor och 64 män
Personal	Stressrelaterad ohälsa	Genom kontinuerlig uppföljning genom bl.a. medarbetarsamtal, medarbetarundersökning, personalvård, avtal kring dessa frågor och introduktion av personal.
	Arbetsplatsolyckor vid nybyggnation och renovering	Kravställa på god arbetsmiljö i entreprenadavtal, följs upp. Som lägsta nivå ligger Emtungas HSE process och rutiner på alla våra byggsiter och produktionsorter

<b>VÄSENTLIGA RISKER</b>		<b>HANTERING AV RISKER</b>
Respekt för mänskliga rättigheter	Kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	Emtunga genomför sedan 2016 leverantörsbedömning där inköps- och kvalitetsavdelning börjat bedöma sina leverantörer enligt ansvarstagande i leverantörsleden (Corporate Social Responsibility och Anti-bribery and Corruption). Alla leverantörer signerar en "CSR Supplier declaration form" som del i leverantörsutvärderingen, men även under kontraktsskrivning. CSR audit kan genomföras då det finns misstanke om oegentligheter.
Motverkande av korrupcion	Korrupcion vid upphandling av entreprenörer och vid avtalsskrivning	Emtunga har sedan 2009 en implementerad uppförandekod (Code of Conduct) som innefattar korrupsionsprevention och som gäller för alla medarbetare liksom inhyrda konsulter. Emtunga har även under 2017 implementerat både Business Hospitality Procedure, Sanctions Compliance Policy, Anti-Corruption Policy och Whistleblower Policy. Utbildning av alla medarbetare i dessa policys och rutiner har genomförts under året (2017). Utbildning av alla medarbetare kommer att fortgå på årlig basis framöver.

## Centrala resultatindikatorer (KPI)

Emtunga följer upp och utvärderar resultatet av hållbarhetsarbetet genom både månatlig genomgång av KPIer, samt 2 gånger om året i samband med ledningens genomgång.

Ett urval av de KPIer som används för att mäta total prestanda på företaget är också relevanta för värderingen av hållbarhetsarbetet:

- 7 Safety observations
- 8 Lost Time Incidents
- 9A Travels, CO2 emissions, tonnes
- 9B Copying, sheets/revenue
- 11 Personnel Turnover
- 12 Absence due to illness
- 13 Competence index
- 14.9 Organization/Competence Overview, Career & Talent Management
- 14.10 Leadership, Information Management & Core Values